

株式会社 リゾートコスチューミングサービス 行動計画

男女ともに活躍でき、安心して働き続けられる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～ 2028年3月31日までの3年間

2. 内 容 目標1： 雇用区分・性別を問わず働きやすい環境を整備する。

働きやすい環境整備のための取組

- ・柔軟な働き方ができる仕組みの導入
- ・出産、育児休業に関連し利用できる福利厚生、社内支援制度、両立支援相談窓口などの従業員への周知
- ・産休育休に関する情報提供や個別説明

目標2： 年次有給休暇について、85%以上の取得率を維持する。

公平かつ計画的に有給休暇を取得できる環境整備のための取組

- ・時間単位有給休暇等を含めた年次有給休暇の取得促進
- ・生産性向上のための業務見直しやデジタル化の推進
- ・役割に応じた必要な人材を継続的に確保する

女性活躍の状況について（情報公表）

2025年4月1日

在籍労働者に占める女性労働者の割合 （2025年4月1日現在）	社員 46.6% 嘱託社員 66.6% 準社員 94.5%
男女の平均勤続年数の差異 （社員 2025年4月1日現在）	男性 10.1年 女性 7.2年 差 2.9年
有給休暇取得率 （社員 2024年度）	88.4%
労働者のひと月当たりの平均残業時間 （社員 2024年度）	6.1時間