

次世代育成支援対策のための行動計画

従業員がその能力を発揮して仕事と生活が両立できるよう支援し、働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、子育てを行う従業員が仕事と両立し継続勤務しやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2017年4月1日～ 2020年3月31日までの3年間

2. 内 容 目標1：両立支援のための各種制度について周知を図ると共に、相談体制や利用しやすい職場環境の整備を推進していきます。

目標2：所定外労働の削減と休暇を取得しやすい体制の整備を継続して推進していきます。

目標3：従業員に対し、スキルアップのために定期的な研修を実施します。