

株式会社 リゾートコスチューミングサービス 行動計画

従業員がその能力を發揮して仕事と生活が両立できるよう支援し、働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、子育てを行う従業員が仕事と両立し継続勤務しやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～ 2026年3月31日までの3年間

2. 内 容 目標1：性別や雇用区分にかかわらず安心して育児休業の取得や職場復帰がしやすい職場環境を整備する。

- ・ 出産、育児休業に関連し利用できる福利厚生・社内支援制度などの従業員への周知を継続して実施する。
- ・ 産休育休に関する各種手続きや育休中の過ごし方などについて記載したパンフレットの作成・配布により、情報提供や説明を行う。

目標2：年次有給休暇の取得促進のための環境整備を推進する。

- ・ 「年次有給休暇の取得率 80%以上」を今後も維持するため、年次有給休暇のほか、半日有給休暇・時間単位有給休暇についても取得促進の周知を行い、職場内にて公平かつ計画的に有給休暇を取得できる環境を整備する。