

株式会社 リゾートコスチューミングサービス 行動計画

女性が活躍でき、安心して働き続けられる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～ 2025年3月31日までの3年間

2. 内 容 目標1： 全ての雇用区分において、男女とも平均勤続年数を9年以上とする。

取組内容

- ・全従業員に対するハラスメント防止研修（施策）実施
- ・育児休業や職場復帰に関する情報提供
- ・休職中の従業員向けの相談窓口の設置

目標2： 年次有給休暇の取得率を85%以上とする。

取組内容

- ・時間単位での有給休暇制度の導入

女性活躍の状況について（情報公表）

2022年4月1日

在籍労働者に占める女性労働者の割合 (2022年2月1日現在)	社員 47% 嘱託社員 100% 準社員 94%
男女の平均勤続年数の差異 (社員 2022年2月1日現在)	男性 9.6年 女性 7.8年 差 1.8年
有給休暇取得率 (社員 2020年度)	81.9%
労働者のひと月当たりの平均残業時間 (社員 2020年度)	2.6時間