

次世代育成支援対策のための行動計画

従業員がその能力を發揮して仕事と生活が両立できるよう支援し、働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、子育てを行う従業員が仕事と両立し継続勤務しやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2020年4月1日～ 2023年3月31日までの3年間

2. 内 容 目標1：育児をする従業員の仕事と生活の両立支援のために、社内体制の整備を推進していきます。

目標2：所定外労働の削減と年次有給休暇の取得促進のための環境整備を推進していきます。